

 <p>Ufficio Scolastico Regionale</p>	 <p><i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca</i></p> <p>Istituto Istruzione Superiore "G. Renda " Polistena (RC)</p> <p>Via Vescovo Morabito, 19- - TEL. 0966439144 - codice fiscale 91000410802 e-mail: rcis00300c@istruzione.it - PEC: rcis00300c@pec.istruzione.it Sito WEB : http://www.istitutorenda.it</p>	 <p>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. RENDA" - POLISTENA</p>
---	---	---

Prot. n. 6776

Polistena, 18 ottobre 2016

Ai Docenti

Agli Alunni

Alle Famiglie

Sito Web/Area Pubblica

ALBO/ATTI

CIRCOLARE N. 12

Oggetto: Consigliere di Fiducia e sportello di ascolto

La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (Carta di Nizza, 7 Dicembre 2000) esordisce con l'affermazione secondo la quale " la dignità umana è inviolabile. Essa deve essere rispettata e tutelata.

Da questi fondamentali principi deriva la figura del Consigliere di Fiducia, posta a protezione della dignità personale e professionale del dipendente e finalizzata a conciliare i tempi di vita e di lavoro prevenendo atteggiamenti discriminanti e condotte mobbizzanti

- Nello specifico il Consigliere di fiducia nelle istituzioni scolastiche opera solo all'interno del ristretto ambito scolastico in cui è stato designato dal Dirigente Scolastico (Nota prot. 20271 del 14.10.2004 U.S.R. Calabria)
- Si tratta dunque di una sorta di "sentinella di situazioni di disagio lavorativo", deputata alla loro risoluzione; non è un organo consultivo che dispensa pareri al Dirigente, ma è tutt'altro, ovvero una "parte imparziale" che raccoglie, nell'organizzazione lavorativa, segnalazioni riguardo atti di discriminazione, vicende di mobbing, molestia sessuale, molestia morale o psicologica e porre ad esse concreto rimedio, con tecniche di prevenzione e di risoluzione

Finalità della funzione del consigliere di fiducia:

- Favorire condizioni di benessere lavorativo e organizzativo

- Prevenire e risolvere casi di disagio, mobbing, molestie
- Promuovere incontri congiunti tra la persona vittima della molestia e l'autore/trice della medesima
- Per la sua attività conciliativa e di mediazione umanistica nell'affrontare la risoluzione dei casi, il consigliere di fiducia si rapporta con i referenti delle varie commissioni (Sportello d'Ascolto, Educazione alla salute, Educazione alla Legalità) ed è comunque chiamato a relazionarsi con una pluralità di figure esistenti nei luoghi di lavoro, dirigenza, rappresentanze sindacali, comitati, in modo da essere supportato e avere maggiore pregnanza nell'agire

Individuazione

Pertanto si comunica alle SS. LL che il Collegio dei docenti, nella seduta del 5.10.2016, ha individuato quale figura sensibile e Consigliera di Fiducia di questa Dirigenza scolastica la **prof.^{ssa} Amodeo Filomena**.

Modo di operare del consigliere di fiducia:

- diffonde tutte le informazioni utili per la conoscenza da parte dei dipendenti (ed anche degli studenti e dei genitori) dei compiti di istituto e delle modalità di svolgimento di essi
- è reperibile telefonicamente al numero telefonico 3332302325
- non può assumere alcuna iniziativa senza l'espresso consenso della parte lesa
- riferisce annualmente al Dirigente Scolastico e al Collegio dei Docenti sull'attività svolta; suggerisce azioni positive e partecipa alle iniziative di formazione e informazione nella materia oggetto del presente regolamento
- nello svolgimento dei propri compiti ed in piena autonomia, organizza la propria attività, nell'ambito delle dotazioni orarie assegnate e degli spazi messi a disposizione;
- predispone tutte le iniziative ed i materiali utili alla diffusione della cultura del rispetto e della dignità
- relaziona, annualmente, al Dirigente Scolastico ed al Collegio dei Docenti sull'attività svolta
-

Indicazioni organizzative per usufruire del servizio

Al fine di prevenire e risolvere situazioni di disagio che possono inficiare la serena convivenza, necessaria nell'ambiente di lavoro, la prof.^{ssa} Amodeo Filomena, è stata nominata Consigliera di Fiducia, e, in tale funzione, ha ricevuto mandato per svolgere attività di informazione/formazione generale e di consulenza e assistenza in casi specifici, e per avviare, su richiesta della parte lesa, procedura informale per risolvere casi di molestie, nel rispetto e nella garanzia della massima riservatezza nei confronti dei soggetti coinvolti.

Per molestia si intende qualsiasi atto o comportamento indesiderato, anche verbale, a connotazione sessuale, arrecante offesa alla dignità ed alla libertà della persona che lo subisce.

Chiunque ritenesse di essere oggetto di attenzioni illecite, può rivolgersi direttamente alla Consigliera di Fiducia, presso lo sportello di ascolto dell'Istituto ubicato all'interno del "laboratorio multimediale" al "terzo livello" dell'Istituto - attivo tutti i martedì e venerdì dalle ore 9:00 alle ore 11:00, può scrivere all'indirizzo e-mail f.amodeo66@gmail.com, oppure telefonare al numero 3332302325, dichiarando la propria identità.

Non saranno prese in considerazione le telefonate anonime.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Giuseppe Antonio LOPRETE



A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Loprete", positioned to the right of the circular stamp.